Прокуратура разъясняет:

Конституцией РФ каждому гарантировано право на отдых.

Вместе с тем, право на оплачиваемый ежегодный отпуск гарантируется только работающим по трудовому договору.

 Статья 114 Трудового кодекса РФ предусматривает предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, закрепляя тем самым наиболее существенные гарантии реального использования работниками права на длительный непрерывный отдых.

 Помимо основного ежегодного оплачиваемого отпуска (ст.115) Кодекс предусматривает ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска для ряда категорий работников (ч.1 ст.116):

 1) занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.117);

 2) имеющих особый характер работы (ст.118);

 3) с ненормированным рабочим днем (ст.119);

 4) работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст.321);

 5) в других случаях, предусмотренных федеральными законами, например, отпуска, предоставляемые лицам, подвергшимся или подвергающимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, и в других случаях.

 Право на ежегодный оплачиваемый отпуск принадлежит работнику с момента начала действия трудового договора.

 Право на его реализацию за рабочий год ст.122 Кодекса связывает с определенным периодом непрерывной работы в данной организации — шестью месяцами. Возможность предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска до истечения этого срока Кодекс не рассматривает в качестве исключения. Статья 122 ТК разрешает это при условии достижения соглашения между сторонами трудового договора.

 Кроме того, Кодекс закрепляет право работника (и соответствующую обязанность работодателя) на досрочное предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска для определенных категорий работников (ч.2 ст.122 ТК РФ).

Статьей 115 ТК РФ определена продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска как минимальная.

 Удлиненные отпуска установлены:

 1) работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день;

 2) педагогическим работникам образовательных учреждений – для различных категорий педагогических работников от 42 до 56 календарных дней;

 3) работающим инвалидам – не менее 30 календарных дней;

 4) научным работникам, имеющим ученую степень;

 5) государственным служащим;

 6) муниципальным служащим;

 7) прокурорам, следователям, научным и педагогическим работникам системы прокуратуры РФ;

 8) судьям;

 9) спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований;

 10) работникам предприятий, учреждений и организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека;

 11) гражданам, занятым на работах с химическим оружием;

 12) руководителям государственных унитарных предприятий.

 В срок ежегодного оплачиваемого отпуска не включается ряд периодов, предусмотренных Кодексом:

1. временной нетрудоспособности работника;

 2) исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого законом предусмотрено освобождение от работы;

 3) в других случаях, предусмотренных законами, локальными нормативными актами организаций.

 При совпадении времени учебного отпуска с временем использования ежегодного оплачиваемого отпуска последний переносится на другое время, определяемое по соглашению между работником и работодателем. Также по соглашению между ними учебный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску (см. ч.2 ст.177 ТК).

 Праздничные нерабочие дни, в силу ст. 112 ТК РФ, в число дней отпуска не включаются. Соответственно отодвигается последний день отпуска и день выхода работника на работу.